

stichting
WERKERS in de *Wijngaard*

Meerjarenbeleidsplan 2022-2025



Inhoudsopgave

Stichtingsinformatie en bestuurssamenstelling

Algemene doelstellingen

Invulling doelstellingen van het actuele beleid

Invulling meerjarendoelstellingen (2022-2025)

Bestuurstaken

- **Vergaderingen**
- **Vergoeding bestuursleden**
- **Fondswerving en beheer van vermogen**
- **Besteding van vermogen**

Stichtingsinformatie en bestuurssamenstelling

Tenaamstelling:

Stichting Werkers in de Wijngaard!

(Post)adres:

Jan van Zutphenweg 4
3958 GE Amerongen

Telefoon: 06-37277733

Email: werkersindewijngaard@gmail.com

RSIN:

823173410

KvK - nummer:

51245329

Bestuurssamenstelling:

- de heer L.H.Y. Eskes (voorzitter)
- de heer H.W. Beelen (secretaris)
- mevrouw C. Gooshouwer (penningmeester)
- de heer A. Baan (bestuurslid)
- de heer M. Visser (bestuurslid)

Algemene doelstellingen

Stichting Werkers in de Wijngaard stelt zich ten doel de opdracht van Jezus Christus gestalte te geven en uit te voeren, zoals dat staat omschreven in de Bijbel en in bijzonder in Mattheüs 28:18-20. In concrete zin betekent dit dat de stichting gericht is op het verkondigen van het evangelie van Jezus Christus aan alle mensen. De stichting wil dit bereiken door het (doen) ontplooiën van alle daartoe benodigde activiteiten, zoals: evangelisatie, onderwijs, scholing, gebedswerk, gemeenteopbouw, jongeren- en buurtwerk, toerusting en (doen) uitvoeren / ondersteunen van projecten die passen binnen de doelstelling van de stichting en worden uitgevoerd door of namens de stichting en daarmee door de stichting eigen worden gemaakt (geestelijk, materieel en financieel). De stichting staat open voor samenwerking met andere organisaties die hetzelfde doel beogen.

Deze doelstellingen kunnen in de volgende hoofditens worden onderverdeeld:

- 1) Het initiëren en ondersteunen van projecten, die passen binnen de doelstelling van de stichting en worden uitgevoerd door of namens de stichting en daarmee door de stichting eigen worden gemaakt, in binnen- en buitenland.
- 2) Het scheppen van een infrastructuur (geestelijk / materieel / financieel) voor deze projecten.
- 3) Organiseren activiteiten / toerustingsavonden / studiedagen / kinderwerk / jongerenavonden / gebedsavonden / wijkgericht buurtwerk / conferenties voor de werkers.
- 4) Voorlichting / brochures / websites / internetplatform / contacten derden.
- 5) Training en toerusting op afstand en locatie.

Invulling doelstellingen van het actuele beleid

Het bestuur heeft er de afgelopen jaren voor gekozen om vooral de focus te leggen op:

- 1) Het (doen) uitvoeren / ondersteunen van projecten die binnen de doelstelling van de stichting passen en worden uitgevoerd door of namens de stichting en daarmee door de stichting eigen worden gemaakt. Voorstellen voor ondersteuning van projecten die namens de stichting worden uitgevoerd worden op basis van strikte criteria, rekening houdend met de eigen doelstellingen, besproken en af- of goedgekeurd. De uitvoering / voortgang van de projecten wordt gemonitord op verschillende wijzen en is afhankelijk van de hoogte van de bedragen, het project waarin wordt gewerkt en de aard van het project.
- 2) Het scheppen van een financiële infrastructuur voor deze projecten, concreet:
 - Faciliteren van bankrekeningen voor diverse (kleinschalige) projecten.
 - Verzamelen van giften en donaties voor deze projecten.
 - Het (in tranches) uitbetalen van declaraties / kostenvergoedingen ten behoeve van deze projecten.
- 3) Beperkte organisatie van coaching en gezamenlijke activiteiten:
 - Bemoediging via bezoek, mail en telefoon.
 - jaarlijkse trainings- en toerustingsavond om de projecten en betrokkenen met elkaar te verbinden.

- 4) Beperkte voorlichting, alleen website.
- 5) Voornoemde doelstellingen en activiteiten worden in de praktijk uitgewerkt door het screenen van werkers en projecten op hun (blijvende) overeenkomst met de doelstellingen van de stichting. Het aantal projecten kan van jaar op jaar verschillen. De meeste projecten zijn langlopend.

In 2022 heeft de stichting conform haar doelstellingen geld besteed aan de ondersteuning van vele projecten in binnen- en buitenland. Dat was deels aan doelen in Nederland ruim € 500.000, aan doelen in Europa (in het bijzonder Oekraïne) € 120.000, aan doelen in overige delen van de wereld € 35.000.

Invulling meerjarendoelstellingen (2022-2025)

Aangezien de stichting voornamelijk middels deze projecten haar doelstellingen verwezenlijkt, wil het bestuur deze bestaande focusgebieden de komende jaren handhaven en daarnaast de volgende punten nader uitwerken, vooral gericht op de betrokken projectwerkers binnen de stichting:

- Werving, toelatingsbeleid, geestelijke ondersteuning, coaching en training van de projectwerkers.
- Er zal ook onderzoek worden gedaan naar de mogelijkheid om een parttime directeur aan te stellen, die gezamenlijk met het bestuur verder invulling geeft aan de meerjarendoelstellingen.
- Onderzoek doen naar een (centrale) locatie voor coaching en training.

Uitgangspunten bij het opstellen van de meerjarenprognose waren 2022-2025:

- Het zo mogelijk blijven steunen van de langere termijn projecten, projecten als gemeenteopbouw, jongeren- en buurtwerk vragen namelijk focus en ondersteuning voor een langere termijn
- De afgelopen jaren zijn er meer giften ontvangen dan vooraf werd verwacht; die ontstane buffer kan ingezet worden om de lopende en nieuwe projecten langdurig te ondersteunen; dat is ook zo verwerkt in de meerjarenprognose. Dat heeft als effect dat het saldo van baten en lasten voor de jaren 2022-2025 een negatief bedrag laat zien.
- Project Geloofstoerusting zal geleidelijk afbouwen, aangezien dit project in een zelfstandige vorm als eigen Stichting verder zal gaan.

Prognose	Prognose	Prognose
2022	2023	2024
_____	_____	_____

	€	€	€
<i>Baten</i>			
Donaties en giften	€ 325.000	€ 375.000	€ 380.000
Huurbaten	€ 50.000	€ 30.000	€ -
Rente	€ 250	€ 250	€ 250
Bijdrage cursussen	€ -	€ -	€ -
	<u>€ 375.250</u>	<u>€ 405.250</u>	<u>€ 380.250</u>
<i>Bestedingen</i>			
Beheerskosten stichting	<u>€ 2.000</u>	<u>€ 2.000</u>	<u>€ 2.000</u>
Bijbelonderwijs	€ 85.000	€ 100.000	€ 100.000
Stadsevangelisatie			
Nederland	€ 60.000	€ 70.000	€ 70.000
Buurtwerk	€ 10.000	€ 15.000	€ 17.500
Pastoraat	€ 25.000	€ 25.000	€ 25.000
Evangelisatie buiten Europa	€ 30.000	€ 30.000	€ 30.000
Gospel for Europe	€ 75.000	€ 55.000	€ 35.000
Jongerenroerusting	€ 10.000	€ 10.000	€ 10.000
Kerkplanting	€ 30.000	€ 40.000	€ 40.000
Het Bruggenhoofd	€ 20.000	€ 20.000	€ 20.000
Toerusting	€ 15.000	€ 15.000	€ 15.000
Evangelisatie Benelux	€ 10.000	€ 15.000	€ 20.000
Diverse projecten	€ 10.000	€ 10.000	€ 10.000
	<u>€ 380.000</u>	<u>€ 405.000</u>	<u>€ 392.500</u>
Besteed	<u>€ 382.000</u>	<u>€ 407.000</u>	<u>€ 394.500</u>
Saldo baten en lasten	<u>€ -6.750</u>	<u>€ -1.750</u>	<u>€ -14.250</u>

Bestuurstaken

Vergaderingen

Het bestuur komt minimaal driemaal per jaar samen voor een bestuursvergadering. Hiervan worden notulen opgemaakt.

Vergoeding bestuursleden

De bestuursleden ontvangen geen vergoeding voor hun bestuurswerkzaamheden.

Fondswerving en beheer van vermogen

Het bestuur is verantwoordelijk voor een gezond financieel beleid. De taken die hierbij horen zijn onder meer:

- Het opstellen van een jaarlijkse begroting, het vaststellen / goedkeuren van de jaarrekening, het beheren van gelden, de besteding van gelden en het creëren van voorzieningen (e.e.a. volgens duidelijke richtlijnen).
- Borgen van de optimale besteding van de middelen door het meerjarenplan. De norm voor de hoogte van de kosten voor beheer en administratie is 1% of daaronder.
- Het namens het bestuur door de penningmeester, en incidenteel door andere bestuursleden, controleren van de financiële transacties met betrekking tot de stichting, waaronder de projecten. Een bestuurslid, waaronder de penningmeester, kan niet zonder toezicht, afzonderlijk beschikken over het vermogen van de stichting. De handelingsbevoegdheden van de bestuursleden zijn opgenomen in de hiervoor genoemde richtlijnen.
- Volgen van de bestedingen gedurende het jaar in relatie tot de begroting om, waar nodig, tijdig bij te sturen.
- Het onder de aandacht brengen van de projecten in binnen- en buitenland via de netwerken van de diverse projecten en via nieuwsbrieven en websites.

Stichting Werkers in de Wijngaard! ontvangt haar inkomsten door middel van giften en donaties. Deze worden gegeven door hoofdzakelijk particulieren en bedrijven.

Besteding van vermogen

Het vermogen wordt besteed conform de doelstelling van Stichting Werkers in de Wijngaard!

- 1) De bestedingen voor de projecten worden continu gemonitord en geëvalueerd, zodat toekenningen aan langlopende projecten, waar nodig, worden bijgesteld.
- 2) Bij het ontbinden van de stichting worden eerst alle financiële verplichtingen voldaan. Bij een positief resterend saldo, wordt dit bestemd aan projecten die vallen binnen de doelstellingen.
- 3) De inkomsten van de stichting worden in de eerste plaats gebruikt om de uitgaven en onkosten binnen de projecten te compenseren.
- 4) De inkomsten van de stichting kunnen ook worden aangewend om andere stichtingen of initiatieven te steunen die een vergelijkbare doelstelling hebben als de eigen stichting.
- 5) De stichting heeft niet de doelstelling om winst te maken. Wel wil zij een gezonde buffer aanhouden om tegenvallende inkomsten op te kunnen vangen. Daarnaast wordt geld gereserveerd om nieuwe activiteiten te ontwikkelen en op te zetten.