

Meerjarenbeleidsplan 2026-2030



1. Inleiding

Stichting Werkers in de Wijngaard heeft als doel om gehoor te geven aan de opdracht van Jezus Christus, zoals geopenbaard in de Heilige Schrift en in het bijzonder in Mattheüs 28:18-20. De stichting wil deze opdracht niet slechts onderschrijven, maar concreet gestalte geven in woord & daad.

Dat betekent dat zij zich richt op de verkondiging van het evangelie van Jezus Christus aan alle mensen, zowel in Nederland als daarbuiten. Vanuit deze roeping ontplooit de stichting – zelf of door anderen – activiteiten die bijdragen aan evangelisatie, onderwijs, scholing, gebedswerk, gemeenteopbouw, jongeren- en buurtwerk, toerusting en geestelijke begeleiding.

Daarnaast ondersteunt en faciliteert de stichting projecten die binnen haar doelstelling passen en die worden uitgevoerd door of namens de stichting. Deze projecten worden geestelijk, materieel en financieel gedragen en – waar passend – onder verantwoordelijkheid van de stichting eigen gemaakt. Daarbij wordt zorgvuldig getoetst of doel, werkwijze en inhoud in overeenstemming zijn met de Bijbelse grondslag van de stichting.

De stichting staat open voor samenwerking met andere organisaties en initiatieven die hetzelfde doel nastreven en zich bewegen binnen dezelfde Bijbelse uitgangspunten.

Dit beleidsplan beschrijft de koers van Stichting Werkers in de Wijngaard voor de periode **2026-2030**. Het dient als richtinggevend document voor bestuur, werkers, partners en vrijwilligers om de missie en doelstellingen van de stichting duurzaam, zorgvuldig en effectief te realiseren. Het plan bouwt voort op eerdere beleidsperioden (waaronder 2022-2025) en houdt rekening met actuele ontwikkelingen binnen het werkveld waarin de stichting actief is.

2. Stichtingsinformatie en bestuurssamenstelling

Naam: Stichting Werkers in de Wijngaard!

Postadres: Jan van Zutphenweg 4, 3958GE, Amerongen

RSIN: 823173410

KvK-nummer: 51245329

ANBI-status: Ja (algemeen nut beogende instelling)

E-mail: werkersindewijngaard@gmail.com

Bestuurssamenstelling (per 2026):

- Voorzitter: de heer L.H.Y. Eskes
 - Secretaris: de heer H.W. Beelen
 - Penningmeester: mevrouw C. Gooshouwer
 - Bestuurslid & contactpersoon: de heer A.C. Baan
 - Bestuurslid: de heer M. Visser
- (zoals vermeld in de statuten & laatste publicaties)

De stichting ontvangt haar inkomsten met name via giften en donaties van particulieren en bedrijven.

3. Missie en visie

Missie:

De stichting geeft vorm aan de opdracht van Jezus Christus ('Grote Opdracht'; Mattheüs 28:18-20) en draagt het evangelie van Jezus Christus uit aan alle mensen, voornamelijk in Nederland en ook internationaal.

Visie:

Wij geloven in evangelisatie op velerlei manier, (theologisch) onderwijs, toerusting, gebedswerk, gemeenteopbouw, jongeren- en buurtwerk, en in het geestelijk, materieel en financieel ondersteunen van projecten en (geestelijk) werkers die gehoor willen geven aan de opdracht van Jezus Christus en die willen uitvoeren.

De stichting werkt vanuit Bijbelse principes, in samenwerking met gelovige personen, lokale kerken/gemeenten en gelijkgestemde organisaties.

4. Doelstellingen 2026–2030

Hoofddoelstellingen

1. Evangelisatie en prediking

- Werkers en projecten ondersteunen in zending, prediking, apologetiek, kinderwerk, jongerenwerk, (straat)evangelisatie en andere vormen van contextuele evangelisatie.
- Gebruikmaken van moderne middelen (social media, online platforms, christelijke spellen en digitale media) om het evangelie toegankelijk en breed te verspreiden.
- Het opleiden, begeleiden en mogelijk maken van voorgangers en geestelijk werkers.
- Het stimuleren en ondersteunen van projecten die het evangelie doorgeven via liederen, worship en aanbidding, ook in een multiculturele context waarin verschillende talen en culturen worden bereikt en verbonden in de lofprijzing van Christus.
- Het ondersteunen van missionaire initiatieven die specifieke doelgroepen bereiken, zoals mensen met een achtergrond in moderne spiritualiteit of New Age, met nadruk op evangelisatie, Bijbelse counseling en toerusting van kerken en gemeenten.

2. Discipelschap en toerusting

- Het ondersteunen van werkers die actief zijn binnen bijbelscholen, trainingsinstituten en andere vormen van bijbels onderwijs, zowel in Nederland als internationaal.
- Het (mede) mogelijk maken van toerustingsdagen, trainingsprogramma's, seminars en workshops gericht op geestelijke vorming en praktische bediening.
- Coaching, geestelijke begeleiding en mentoring van werkers structureel centraal stellen, met bijzondere aandacht voor hen die onderwijs geven en leiding dragen binnen opleidingscontexten.
- Het toerusten van gemeenten, zendingsorganisaties, Bijbelscholen en christelijke instellingen met toepasbare kennis op het gebied van apologetiek, moderne spiritualiteit, geestelijke onderscheiding en missionaire weerbaarheid.
- Het bevorderen van geestelijke diepgang, Bijbelse fundering en karaktervorming bij jonggelovigen, studenten en gemeenteleden.

3. Pastoraat en kinderpastoraat

- Initiëren en ondersteunen van pastorale projecten gericht op geestelijke, emotionele en relationele begeleiding.
- Het ontwikkelen en ondersteunen van kinderpastoraat, met aandacht voor traumaverwerking, geloofsvorming en geestelijke begeleiding
- Het bieden van Bijbelse counseling en mentorschap aan mensen in kwetsbare of geestelijk complexe situaties.
- Het ondersteunen van initiatieven die zich richten op begeleiding van vluchtelingen, migranten en mensen met traumatische ervaringen, met specifieke aandacht voor gemeenschappen uit conflictgebieden.

4. Armoedebestrijding en hulpverlening in noodsituaties

- Het ondersteunen van projecten die bijdragen aan verbetering van levensomstandigheden in kwetsbare regio's, met aandacht voor duurzame ontwikkeling.
- Het bieden van hulp bij armoede, droogte, oorlogssituaties, vluchtelingenproblematiek en andere humanitaire crises.
- Het faciliteren van toegang tot schoon drinkwater, sanitaire voorzieningen, onderwijs en sociaal-economische ontwikkelingsprojecten.
- Integrale hulpverlening waarbij praktische ondersteuning wordt verbonden met geestelijke bemoediging en evangelieverkondiging.

5. Gemeente- en buurtwerk

- Initiëren en ondersteunen van lokale evangelisatie-, jeugd- en buurtprojecten op verschillende plaatsen in Nederland en daarbuiten.
- Het bevorderen van gemeentestichting en gemeenteopbouw.
- Het versterken van lokale leiders en vrijwilligers in hun missionaire en pastorale taak.

6. Financiële betrouwbaarheid en duurzaamheid

- Beheer van middelen conform ANBI-richtlijnen en transparante verantwoording.
- Behouden en, waar mogelijk, vergroten van financiële reserves om continuïteit te waarborgen.
- Zorgvuldig monitoren en evalueren van projecten op doelmatigheid, integriteit en overeenstemming met de Bijbelse grondslag van de stichting.

5. Projecten en activiteiten

Tijdens 2026-2030 zullen bestaande en nieuwe projecten onderdeel blijven van de uitvoering van de missie van de stichting. Voorbeelden van actuele projecten (die invloed hebben op de beleidsvorming) zijn onder meer:

- **Project Onderweg Thuiskomen**
- **Project Schwarzwald Gasthuis en Jeugdzorg**
- **Project Wegbereiders**
- **Project Muziek met hoop**
- **Project Songs2Serve**
- **Project Love1another**
- **Praktijk voor kinderpastoraat “Samuël”**
- **Project het Lichtpunt: inloophuis Bergen op Zoom**
- **Project Gideon Games**

Voor al deze projecten geldt: ondersteuning wordt alleen gegeven aan werkers en projecten die aansluiten bij de grondslag en doelen van de stichting. Elk project dient verslag uit te brengen inzake voortgang en besteding van middelen. Vanuit het bestuur evalueren we de projecten.

6. Strategische speerpunten per jaar

2026

Evaluatie en versterking financiële continuïteitsstructuren.

2027

Evaluatie van onze projecten en doorspreken over toerustings- en coachingprogramma's.

2028

Systematische review van projecten; herzien van onze beoordelingsprocedures.

2029-2030

Overzicht en strategische heroriëntatie voor de periode 2031-2035.

7. Financieel beleid en beheer

Fondswerving en beheer

- Bestuursleden ontvangen geen bezoldiging; geen leningen of voorschotten.
- Jaarlijkse begrotingen en jaarrekeningen worden opgesteld, goedgekeurd en gepubliceerd als onderdeel van de ANBI-verplichtingen.

Besteding van vermogen

De inkomsten worden primair gebruikt voor projectondersteuning, toerusting en evangelisatie-activiteiten. Daarnaast blijft de stichting gericht op het in stand houden van een gezonde financiële buffer. Bij ontbinding van de stichting wordt het resterende vermogen aangewend voor doelen die binnen de doelstelling van de stichting passen.

Financiële meerjarenprognose 2026–2030

De meerjarenprognose 2026–2030 is gebaseerd op:

- De gerealiseerde baten van €1.003.925 in 2024
- Een eigen vermogen van €709.949 per 31 december 2024
- Structurele projectuitgaven rond €975.000 per jaar
- Een beleid gericht op continuïteit, stabiliteit en beheersbare groei
- Kosten voor beheer en administratie blijven conform norm (max. 1,5% van totale baten).

De stichting kiest voor een **voorzichtige groeilijn**, waarbij structurele verplichtingen verantwoord worden aangegaan en waarbij een gezonde algemene reserve wordt behouden om:

- tegenvallende inkomsten op te vangen
- noodhulp (bij oorlog / rampen) direct mogelijk te maken
- continuïteit van langlopende projecten te waarborgen

Prognose 2026–2030

Baten (verwachting)

Jaar	2026	2027	2028	2029	2030
Donaties en giften	€1.000.000	€1.027.000	€1.058.000	€1.078.000	€1.095.000
Rente	€ 250	€ 250	€ 250	€ 250	€ 250
Totaal baten	€1.000.250	€1.027.250	€1.058.250	€1.078.250	€1.095.250

Bestedingen (verdeeld per hoofddoelstelling)

Categorie	2026	2027	2028	2029	2030
Beheerskosten stichting	€10.000	€12.000	€13.000	€15.000	€16.000
Evangelisatie & prediking	€400.000	€400.000	€410.000	€415.000	€420.000
Discipelschap & toerusting	€300.000	€300.000	€305.000	€308.000	€310.000
Pastoraat & kinderpastoraat	€ 50.000	€60.000	€63.000	€65.000	€ 68.000
Armoedebestrijding & noodhulp	€ 75.000	€85.000	€87.000	€ 90.000	€ 93.000
Gemeente- en buurtwerk	€115.000	€120.000	€130.000	€ 135.000	€138.000
Diverse projecten	€ 50.000	€ 58.750	€65.000	€ 63.000	€ 55.250
Totaal bestedingen	€1.000.000	€1.035.750	€1.073.000	€1.091.000	€1.100.250

Verwacht saldo

Jaar Verwacht resultaat

2026 + € 250

2027 - € 8.500

2028 - € 14.750

2029 - € 12.750

2030 - € 5.000

Eventuele negatieve resultaten worden gedekt uit de algemene reserve, mits deze binnen de afgesproken bufferbandbreedte blijft. Gezien de ruim toereikende algemene reserve is een klein tekort de komende jaren te rechtvaardigen.

Reservebeleid 2026–2030

De stichting streeft naar:

- Een minimale algemene reserve van €500.000
- Een buffer ter grootte van circa 6-9 maanden projectverplichtingen
- Flexibiliteit om noodhulp bij oorlog en rampen direct te kunnen financieren

Beleidsmatige toelichting

1. De sterke groei in 2024 rechtvaardigt opschaling, maar met prudent financieel beleid.
2. Structurele projecten (zoals bijbelscholen, evangelisatie, pastoraat en internationale hulpverlening) vragen meerjarige stabiliteit.
3. De stichting wil ruimte houden om specifieke projecten duurzaam te kunnen ondersteunen.
4. De beheerskosten blijven bewust laag en staan in verhouding tot de omvang van de organisatie.

Reserverings- en uitkeringskader per project

Ter borging van een evenwichtige vermogensopbouw en ter voorkoming van onevenredige reserveringen gelden de volgende uitgangspunten:

- Een individueel project mag maximaal € 75.000 aan gereserveerde middelen meenemen naar het daaropvolgende boekjaar.
- De maximale jaarlijkse financiële ondersteuning of uitkering aan een individuele werker binnen een project bedraagt € 75.000, tenzij het bestuur gemotiveerd en schriftelijk anders besluit in uitzonderlijke omstandigheden.
- Reserveringen worden uitsluitend toegestaan indien zij aantoonbaar noodzakelijk zijn voor de voortgang, continuïteit of geplande activiteiten van het betreffende project.
- Het bestuur behoudt zich het recht voor om reserveringen te herzien indien deze niet in verhouding staan tot de projectdoelstellingen of de omvang van de activiteiten.

Dit kader waarborgt een evenwichtige verdeling van middelen, voorkomt ongewenste vermogensvorming binnen afzonderlijke projecten en ondersteunt transparante besteding conform de ANBI-doelstelling.

8. Organisatie en governance

Bestuursvergaderingen

Het bestuur komt minimaal **drie keer per jaar** (eventueel online) bijeen, met vastgestelde notulen en actiepunten.

Directeur en staf

Het bestuur zal onderzoeken of een **part-time directeur** wordt aangesteld ter ondersteuning van beleid en uitvoering.

Training en nazorg werkers

De stichting stimuleert projectwerkers om zorg te dragen voor hun eigen geestelijke en persoonlijke ontwikkeling. Daarbij wordt van hen verwacht dat zij actief verbonden zijn aan een plaatselijke gemeente en daar geestelijke begeleiding, verantwoording en pastorale ondersteuning ontvangen. De stichting moedigt projectwerkers aan om gebruik te maken van coaching, mentoring en aanvullende training waar nodig, passend bij hun bediening en context. Waar mogelijk faciliteert of ondersteunt de stichting toerusting en ontmoeting tussen werkers, maar de primaire verantwoordelijkheid voor geestelijke begeleiding en pastorale zorg ligt bij de werker zelf en diens lokale kerkelijke inbedding.

9. Monitoring, evaluatie en verantwoording

- Jaarlijkse evaluaties van projectdoelstellingen en resultaten.
- Publicatie van jaarverslagen inclusief activiteiten en financiële verantwoording.
- Periodieke toetsing van de voortgang van dit beleidsplan en bijstelling waar nodig.

10. Slotwoord

Met dit beleidsplan bevestigt *Stichting Werkers in de Wijngaard* haar toewijding om het evangelie van Jezus Christus te verspreiden, werkers te ondersteunen en bij te dragen aan geestelijke groei binnen kerken en gemeenschappen, zowel nationaal als internationaal.